

Procedura di selezione per la copertura di un posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato di tipo B con regime di impegno a tempo pieno, Macrosettore 13/B - Economia aziendale, settore concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale, Settore scientifico-disciplinare, SECS – P/10 Organizzazione Aziendale, codice selezione: RB2022001.

VERBALE 1

Il giorno 30 settembre 2022 alle ore 17.30 si è riunita in modalità telematica la Commissione giudicatrice della selezione in oggetto, istituita con Decreto Rettorale N. 23/2022 del 2 settembre 2022. Sono presenti tutti i componenti la Commissione e precisamente:

- *Prof.ssa PAOLA ADINOLFI (Professore Ordinario - Università degli Studi di Salerno)*
- *Prof. NUNZIO CASALINO (Professore Ordinario - Università degli Studi Guglielmo Marconi - telematica)*
- *Prof. PRIMIANO DI NAUTA (Professore Ordinario - Università degli Studi di Foggia)*

Preliminarmente la Commissione, constatata la regolarità della sua composizione, rileva di non aver ricevuto dagli uffici alcuna istanza di ricusazione dei componenti della stessa, e che pertanto la Commissione è pienamente legittimata ad operare secondo quanto previsto nel Bando in oggetto.

Ciascun componente dichiara l'insussistenza di cause di incompatibilità e di assenza di conflitto di interessi con gli altri componenti della Commissione, e che non sussistono le cause di astensione e di ricusazione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c.

La Commissione all'unanimità decide di nominare quale Presidente il Prof. Nunzio Casalino e quale Segretario il Prof. Primiano Di Nauta.

La Commissione, presa visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura di valutazione, prende atto del Bando di concorso e procede a determinare i criteri per la valutazione delle candidature pervenute.

In conformità all'art. 7 del Bando, per la valutazione di ciascun candidato la Commissione determina di disporre di massimo 100 punti, di cui fino al massimo di 50 punti da attribuire alla valutazione del curriculum e dei titoli, e fino al massimo di 50 punti alla valutazione della produzione scientifica.

Premesso che i titoli presentati dai candidati per essere valutati devono essere posseduti alla data di scadenza del bando, la Commissione, preliminarmente all'esame degli stessi, definisce i criteri di valutazione entro i limiti indicati all'art. 7 del Bando in oggetto, come da Allegato 1 al presente verbale.

Il Presidente, prima di procedere al formale scioglimento della seduta odierna, verifica con la Commissione la data utile per l'esame delle candidature pervenute, la discussione pubblica e la prova orale dei candidati, deliberando di fissare quale giorno utile il 14.10.2022 alle ore 14:30 e demandando al responsabile del procedimento la convocazione dei candidati.

Terminate le attività sopra esposte, la Commissione approva all'unanimità il presente Verbale e relativo Allegato 1. Il Presidente trasmette ai componenti della Commissione il Verbale e relativo Allegato 1, che sottoscrivono con apposita dichiarazione che costituisce parte integrante del presente Verbale.

Il Presidente, in accordo con i componenti della Commissione Giudicatrice, dichiara sciolta la seduta alle ore 20:50 e trasmette gli atti responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza.

30 settembre 2022



Procedura di selezione per la copertura di un posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato di tipo B con regime di impegno a tempo pieno, Macrosettore 13/B - Economia aziendale, settore concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale, Settore scientifico-disciplinare, SECS – P/10 Organizzazione Aziendale, codice selezione: RB2022001.

Allegato 1 al Verbale 1 del 30 settembre 2022

Valutazione comparativa del curriculum, dei titoli e della produzione scientifica

Ai sensi del D.M. n. 243 del 25.5.2011, la valutazione comparativa del curriculum e dei titoli dei candidati verrà effettuata analiticamente sulla base dei seguenti elementi:

Valutazione del Curriculum e dei Titoli (massimo 50 punti su 100)

La valutazione del curriculum e dei titoli di cui ai punti successivi sarà effettuata considerando la rilevanza che essi assumono in riferimento alle tematiche specifiche del settore concorsuale 13/B3, nonché alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dai candidati, sempre in riferimento alle tematiche specifiche del settore concorsuale 13/B3.

La Commissione attribuirà un giudizio per il curriculum e per i titoli fino ad un massimo di 50 punti complessivi, definendo i punteggi da assegnare a ciascuna categoria in base ai seguenti criteri:

- a) Titolo di dottore di ricerca o equipollenti conseguito in Italia o all'estero: fino a 8 punti;
- b) Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero: fino a 8 punti;
- c) Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti pubblici italiani o stranieri: fino a 8 punti;
- d) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi: fino a 10 punti;
- e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali: fino a 8 punti;
- f) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca: fino a 4 punti;
- g) Intensità e continuità temporale delle attività e della produzione scientifica, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali: fino a 4 punti.

Valutazione della Produzione Scientifica (massimo 50 punti su 100)

La Commissione giudicatrice, nell'effettuare la valutazione della produzione scientifica dei candidati, prenderà in considerazione pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. Verrà, inoltre, presa in considerazione la tesi di dottorato o dei titoli equipollenti (ove tale tesi sia ricompresa nell'elenco delle pubblicazioni presentate dal candidato ai fini della selezione). La Commissione utilizzerà per la valutazione delle pubblicazioni presentate dai candidati i seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica con riferimento al settore concorsuale 13/B3;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale 13/B3 per il quale è bandita la procedura, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica con riferimento al settore concorsuale 13/B3;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Relativamente al punto d), la Commissione stabilisce i criteri di seguito indicati al fine di valutare l'apporto individuale dei candidati nelle pubblicazioni svolte in collaborazione con terzi, ivi compresi i componenti della Commissione. In particolare, la Commissione:

- prenderà in considerazione le dichiarazioni presentate dal candidato;
- prenderà in considerazione l'attribuzione delle parti delle pubblicazioni scientifiche ai diversi coautori laddove questo risulti formalmente ed espressamente dalla pubblicazione;
- negli altri casi riterrà che l'apporto individuale del candidato sia equanime e relativo all'intera pubblicazione.

La Commissione dichiara, inoltre, che nel valutare le pubblicazioni, non si avvarrà degli indicatori bibliometrici, poiché in base al D.M. 120/2016 Allegato C, il settore concorsuale per il quale è bandita la presente procedura è classificato tra i settori non bibliometrici.

La Commissione attribuirà un giudizio per ciascuna pubblicazione scientifica secondo i seguenti criteri, e comunque fino ad un massimo di 50 punti complessivi:

- articoli su riviste in formato cartaceo o digitale: a diffusione prevalentemente nazionale fino ad un massimo di 4 (quattro) punti per ciascuna delle pubblicazioni rientranti nella tipologia, e a diffusione internazionale fino ad un massimo di 7 (sette) punti per ciascuna delle pubblicazioni rientranti nella tipologia;
- monografie: fino ad un massimo di 5 (cinque) punti per ciascuna delle pubblicazioni rientranti nella tipologia;
- interventi a convegno con pubblicazione degli atti, fino ad un massimo di 2 (due) punti per ciascuna delle pubblicazioni rientranti nella tipologia;
- capitoli di libro, fino ad un massimo di 3 (tre) punti per ciascuna delle pubblicazioni rientranti nella tipologia;
- tesi di dottorato: fino ad un massimo di 5 (cinque) punti.

Qualora, a seguito della attribuzione del punteggio alle pubblicazioni, uno dei candidati superasse il punteggio massimo di 50 punti previsto, il punteggio relativo al candidato che avrà conseguito il punteggio maggiore, verrà ricondotto a 50.

In conseguenza dei criteri e dei punteggi sopra stabiliti (curriculum, titoli e produzione scientifica), il punteggio attribuibile a ciascun candidato sarà al massimo pari a 100 punti.

Valutazione della prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua inglese

La Commissione stabilisce che la prova orale tesa all'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese si svolgerà tramite lettura e traduzione di un testo. La prova orale sarà giudicata superata o non superata sulla base dei seguenti criteri:

- a) capacità di lettura;
- b) capacità di traduzione e/o di comprensione del testo;
- c) conoscenza del linguaggio specifico del settore concorsuale 13/B3.

La Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti, a seguito della discussione, ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati ammessi alla discussione stessa, individuerà il candidato migliore.

La determinazione di tutti i predetti criteri di valutazione, così come ogni altra determinazione, è stata assunta dalla Commissione all'unanimità.

30 settembre 2022



Procedura di selezione per la copertura di un posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato di tipo B con regime di impegno a tempo pieno, Macrosettore 13/B - Economia aziendale, settore concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale, Settore scientifico-disciplinare, SECS – P/10 Organizzazione Aziendale, codice selezione: RB2022001.

Dichiarazione da allegare al verbale 1 del 30/09/2022

La sottoscritta Prof.ssa Paola Adinolfi , membro della Commissione Giudicatrice della procedura di selezione dell'Università Telematica degli Studi IUL, a n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato di tipo B con regime di impegno a tempo pieno, dichiara con la presente di aver partecipato in data 30/09/2022, per via telematica, alla riunione per la determinazione dei criteri di valutazione e di concordare con il contenuto del Verbale 1 e del connesso Allegato 1, entrambi a firma del Prof. Nunzio Casalino che saranno consegnati al Responsabile del Procedimento per i provvedimenti di competenza.

In fede

30 settembre 2022



Procedura di selezione per la copertura di un posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato di tipo B con regime di impegno a tempo pieno, Macrosettore 13/B - Economia aziendale, settore concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale, Settore scientifico-disciplinare, SECS – P/10 Organizzazione Aziendale, codice selezione: RB2022001.

Dichiarazione da allegare al verbale 1 del 30/09/2022

Il sottoscritto Prof. Primiano Di Nauta, componente della Commissione Giudicatrice della procedura di selezione dell'Università Telematica degli Studi IUL, a n. 1 posto di Ricercatore con contratto a tempo determinato di tipo B con regime di impegno a tempo pieno, dichiara con la presente di aver partecipato in data 30/09/2022, per via telematica, alla riunione per la determinazione dei criteri di valutazione e di concordare con il contenuto del Verbale 1 e del connesso Allegato 1, entrambi a firma del Prof. Nunzio Casalino che saranno consegnati al Responsabile del Procedimento per i provvedimenti di competenza.

In fede

30 settembre 2022

