

# DOTT. ALESSIO TESI, PH.D.

## *Curriculum Vitae et Studiorum*

### INFORMAZIONI GENERALI

---

E-mail: alessio.tesi@iuline.com

**Competenze linguistiche:** Italiano (madrelingua);  
Inglese (utente autonomo), "*Academic English C1 certification*"

### **FORMAZIONE**

#### **Studi e titoli.**

---

<b>Periodo:</b>	<b>Titolo/posizione:</b>
31/01/2022	Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore associato universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 11/E3 - Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni.
2018 (Dicembre)	Dottore di Ricerca in Scienze Politiche (curriculum Psicologia Sociale, SSD M-PSI/05), con dissertazione finale di Tesi dottorale (valutazione di "ottimo con lode"), Dipartimento di Scienze Politiche, Università di Pisa.
2015 - 2018	Dottorando di ricerca, Ciclo XXXI, Dottorato in Scienze Politiche (SSD M-PSI/05, Psicologia Sociale), Dipartimento di Scienze Politiche, Università di Pisa.
2016 - oggi	Cultore della materia per l'Insegnamento di Psicologia Sociale, (SSD M-PSI/05), Dipartimento di Scienze Politiche, Università di Pisa.
2011 - 2014	Laurea Magistrale in Psicologia, LM-51 (curriculum: "Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni"). Università degli Studi di Firenze, con voti di 110/110 e Lode.

## Mobilità internazionale.

---

Periodo:	Attività:
01/04/2018 - 30/06/2018	<p>“Visiting Scholar” presso “<i>Faculté des sciences sociales et politiques</i>” (Università di Losanna), centro di ricerca "LIVES" (<i>Centre de recherche sur les parcours de vie et les inégalités</i>). Supervisore: Prof. Davide Morselli (Università di Losanna). Sommaro delle conoscenze acquisite:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Definizione, creazione e validazione di strumenti di tipo psicometrico per l'analisi di fenomeni psicologico-sociali complessi.</li><li>- Modelli longitudinali per lo studio delle relazioni tra variabili psicosociali.</li></ul>

## ATTIVITA' DI RICERCA SCIENTIFICA

### Incarichi e/o partecipazioni strutturate all'interno di progetti di ricerca.

---

Periodo:	Titolo:
01/03/2022 - in corso	<p><b>Borsa di Ricerca</b>, previa selezione per titoli e colloquio, per lo svolgimento di “Analisi quantitativa dei costrutti psicosociali implicati nella valutazione dei risultati e degli impatti sociali dei progetti” attuati da “Con i Bambini Impresa Sociale” sul “Fondo per il Contrasto della Povertà Educativa Minorile” (Legge 28 Dicembre 2015 n. 208 articolo 1, comma 392) e finalizzati all'implementazione di percorsi di reinserimento sociale ed educativo rivolti a anche minori segnalati dagli organi della Giustizia. Ente proponente del progetto: Dipartimento di Scienze Politiche, Università di Pisa.</p>
01/08/2020 - 31/07/2021	<p><b>Assegnista di Ricerca</b> nel settore scientifico disciplinare Psicologia Sociale (M-PSI/05), previa selezione per titoli e colloquio. Progetto di ricerca europeo Horizon “H2020-SEAC-2015-1 (RIA; No 710583) dal titolo "<i>Exploiting Ubiquitous Computing, Mobile Computing and the Internet of Things to promote Science Education - UMI-Sci-Ed</i>. <a href="http://umi-sci-ed.eu/">http://umi-sci-ed.eu/</a>. Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione, Università di Pisa.</p>
01/02/2020 - 30/04/2020	<p><b>Borsa di Studio e di Ricerca</b>, previa selezione per titoli e</p>

colloquio, per l'applicazione di approcci psicometrici finalizzati allo studio degli andamenti della Qualità Percepita entro i CdS in Scienze del Servizio Sociale. Dipartimento di Scienze Politiche, Università di Pisa.

**04/06/2019 - 28/11/2019** **Contratto di Ricerca** (collaborazione coordinata e continuativa), previa selezione per titoli e colloquio, per attività riguardanti la costruzione e definizione di strumenti di indagine psicologico sociale, quali-quantitativi, in ambito socio-educativo. Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione, Università di Pisa.

**01/11/2018 - 31/12/2018** **Contratto di Ricerca**, previa selezione per titoli e colloquio, per attività di ricerca e di analisi dei dati nell'ambito del Progetto di Ricerca "Benessere Psicosociale e politiche di gestione di diversi contesti organizzati". Dipartimento di Scienze della Salute, Università degli studi di Firenze.

#### **Altri incarichi nell'ambito scientifico-professionale della psicologia sociale.**

---

**Periodo:**

**Titolo:**

**09/11/2018 - 21/01/2019** **Contratto di Collaborazione** come consulente scientifico per il lato Università di Pisa nell'ambito della Selezione pubblica per il reclutamento di una figura di Livello B2 (APES, Pisa).

#### **Principali collaborazioni alle attività di Gruppi e Progetti di ricerca Internazionali e nazionali.**

---

**Periodo:**

**Titolo:**

**2016 - corrente periodo** "*Intergroup Relations Social Psychology*" (Coordinamento scientifico dei progetti di ricerca: Prof. F. Pratto, University of Connecticut, CT, USA).  
<https://intergroup.uconn.edu/research/social-dominance-theory/>

**2018 - corrente periodo** Collaboratore all'interno del progetto di ricerca Europeo (European Commission, Brussels) "*Common Spaces for Integration of Roma "CoSpiRom"*" (European Commission

(Bruxelles; 2018-11 to 2021-Part of GRANT NUMBER: 809859; Unità di ricerca Università di Pisa).

**2022 - corrente periodo** Collaboratore del “*Centro di ricerca VOIS sulla Valutazione di Outcome e di Impatto Sociale dei Programmi Complessi*”, Dipartimento di Scienze Politiche, Università di Pisa. Network nazionale di ricercatori che si occupano di valutazioni complesse di programmi di intervento sociale. Responsabile scientifico: Prof. Gabriele Tomei (Università di Pisa).

**2016 - 2019** Partecipante strutturato al Progetto di ricerca Europeo Horizon (European Commission, Brussels) “H2020-SEAC-2015-1 (RIA; No 710583) dal titolo “*Exploiting Ubiquitous Computing, Mobile Computing and the Internet of Things to promote Science Education*” - UMI-Sci-Ed. (Unità di ricerca Università di Pisa).

### **Attività Editoriali.**

---

- *Editor Review* per la Rivista *Frontiers in Psychology*
- Revisore anonimo per le Riviste:
  - *European Journal of Social Psychology.*
  - *Personality and Individual Differences.*
  - *Social and Political Psychology.*
  - *Journal of Applied Social Psychology.*
  - *Testing, Psychometric, Methodology in Applied Psychology (TPM).*
  - *British Journal of Social Work.*
  - *Psicologia della Salute.*

### **Principali membership in società scientifiche.**

---

**2015 - corrente periodo** *International Society of Political Psychology (ISPP).*

**2016 - corrente periodo** Associazione Italiana di Psicologia (AIP) - Sezione di Psicologia Sociale.

**2019** *International Society for the Study of Individual Differences (ISSID)* - Membro del comitato scientifico della 2019 International Conference, Firenze (Italia).

## Interessi e tematiche e di ricerca.

---

- Studio di costrutti psicologico-sociali complessi riguardanti il potenziale contributo di orientamenti che nei differenti livelli - individuale, interpersonale, integrgruppi e organizzativo - risultano legati alla creazione e al mantenimento delle disuguaglianze sociali, anche attraverso il sostegno verso specifiche strategie di potere sociale.
- Benessere psicosociale, in particolare in contesti professionali sociosanitari e di servizio sociale, con particolare attenzione alla complessità dei nuclei sociali e culturali delle organizzazioni, in termini di analisi delle richieste e risorse organizzative e personali che contribuiscono all'adeguato funzionamento dei contesti presi in esame.
- Operazionalizzazione, validazione e adattamento di strumenti psicometrici per il testing e la misurazione di costrutti psicologico-sociali, anche al fine di fornire strumenti applicativi atti promuovere interventi finalizzati a sostenere un adeguato funzionamento dei contesti oggetto di valutazione.
- Studio di fenomeni psicologico-sociali legati all'uso di artefatti tecnologici che sostengono l'apprendimento e la compliance verso le materie "STEM" in comunità di pratiche educative differenziate.
- Processi psicologico-sociali legati all'uso di Internet e Social media.

### **ATTIVITA' DIDATTICHE**

#### **Docente Incaricato in CdS e Master universitari.**

---

**Periodo:**

**Attività:**

**dall'aa. 2019-20 a 2021-22** Docente a contratto (*Adjunct professor*) di *Psicologia Sociale*. Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24). Italian University Line (IUL), Firenze, Italia.

**a.a. 2020-2021**

Docente a contratto per la didattica sussidiaria entro il corso di *Psicologia Politica e di Comunità*. Corso di Laurea in Scienze del Servizio Sociale (L-39), Università di Pisa.

**a.a.aa. 2020-21, 2021-22**

Vincitore di Incarico di docenza a Contratto (*Adjunct Professor*) di *Psicologia Sociale* (6 CFU) per il Corso di Laurea in

Educazione Innovativa ed Apprendimento Permanente nella Formazione degli Adulti in contesti nazionali e internazionali (LM-57). Italian University Line (IUL), Firenze, Italia.

**a.a. 2019-2020** Docente a contratto (*Adjunct Professor*) di *Psicologia Sociale* (6 CFU; Primo semestre) per il Corso di Laurea in Scienze del Servizio Sociale (L-39). Scuola di Scienze Politiche "Cesare Alfieri", Università di Firenze.

**dall'a.a. 2019-2020** Docente incardinato di *Psicologia Sociale* entro il Master "CAFRE" (Università di Pisa) - Valorizzazione per le Diverse Abilità e Educazione Inclusiva. Moduli: "Lavori di Gruppo in ambienti a elevata diversificazione", "Il ruolo dei servizi sociali nelle politiche sociali di inclusione".

#### **Incarichi di Attività seminariali.**

---

<b>Periodo:</b>	<b>Attività:</b>
<b>a.a. 2021/2022</b>	Relatore incaricato per il Seminario dal titolo " <i>La psicologia sociale per il servizio sociale: la gestione delle "asimmetrie di potere" delle dinamiche di gestione psicologica nelle professioni "high-touch"</i> ". Iniziative seminariali dei CdS Magistrale in Sociologia e Management dei Servizi Sociali (LM87/88) (Università di Pisa).
<b>aa.aa. 2019-20, 2020-21</b>	Docente incaricato entro il Progetto Europeo " <i>Common Spaces for Integration of Roma "CoSplRom"</i> " (European Commission (Brussels) per il corso seminariale "Forze di Polizia e Popolazione Rom in città: opportunità di convivenze possibili" (Università di Pisa).
<b>a.a. 2020/2021</b>	Relatore incaricato per il Seminario curriculare dal titolo "Fattori psicologici-sociali nell'occupabilità delle professioni del management per il sociale". Seminari di <i>Placement</i> (Università di Pisa).
<b>a.a. 2020/2021</b>	Relatore incaricato per il Seminario curriculare dal titolo: "L'agire professionale dell'assistente sociale nelle dinamiche di gestione

psicologica “high-touch”. Iniziative seminariali del CdS Magistrale in Sociologia (LM88), Università di Pisa.

**a.a. 2019/2020**

Relatore incaricato entro l’insegnamento di *Psicologia Sociale* (Cds in Scienze del Servizio Sociale, L-39) del Seminario dal titolo: “La Psicologia Sociale delle convivenze nella creazione e mantenimento delle disuguaglianze sociali”.

### **Attività di tutoraggio.**

---

**Periodo:**

**Attività:**

**dall’ a.a. 2017-2018**

Attività di tutoraggio per il corso di *Psicologia Sociale* (6 CFU) entro il Corso di Laurea in Metodi e Tecniche della Interazione Educative (L-19) della Italian University Line (IUL).

## ELENCO COMPLETO PUBBLICAZIONI DOTT. ALESSIO TESI

### Articoli in Riviste Scientifiche indicizzate.

---

1. **Tesi, A.**, Aiello, A. (2021). La valutazione del benessere organizzativo: lo "Strumento Integrato per la Valutazione del Benessere Organizzativo" (S.I.V.B.O.) nel framework teorico del modello "Job Demands-Resources". *Psicologia della Salute, 2*, 139-157. doi: 10.3280/PDS2021-002009.
2. **Tesi, A.** (2021). A Dual Path Model of Work-Related Well-Being in Healthcare and Social Work Settings: The Interweaving Between Trait Emotional Intelligence, End-User Job Demands, Coworkers Related Job Resources, Burnout, and Work Engagement. *Frontiers in Psychology, 12*. doi: 10.3389/fpsyg.2021.660035.
3. **Tesi, A.** (2021). Moving forward to social workers' work engagement: Framing the regulatory modes and the job demands-resources Model. *Journal of Workplace Behavioral Health, 36*, 146-158. doi: 10.1080/15555240.2021.1931260.
4. **Tesi, A.**, & Aiello, A. (2021). "Uncertainty" beyond Perceived Employability among Dropouts of the Educational System: The Role of Big Five Personality Traits, Need for Closure and System Justification Beliefs. *Psicologia Sociale, 16*, 209-224. doi: 10.1482/100096.
5. Di Santo, D., **Tesi, A. (co-primo)**, Aiello, A., & Pierro, A. (2020). The Relationship Between Need for Closure and Compliance to Harsh Power Tactics in High Demanding Jobs: A Study Conducted among Firefighters and Social Workers. *Journal of Applied Social Psychology, 50*(10), 599-606. doi: 10.1111/jasp.12698.
6. **Tesi, A.**, Pratto, F., Pierro, A., & Aiello, A. (2020). Group Dominance in Hierarchy-Attenuating and Hierarchy-Enhancing Organizations: The Role of Social Dominance Orientation, Need for Cognitive Closure, and Power Tactics in a Person-Environment (Mis)Fit Perspective. *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice, 24*(2), 102-114. doi: 10.1037/gdn0000117.
7. Aiello, A., Passini, S., **Tesi, A.**, Morselli, D., & Pratto, F. (2019). Measuring support for intergroup hierarchies: Assessing the psychometric properties of the Italian Social Dominance Orientation<sub>7</sub> scale. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology 26*(3), 373-383. doi: 10.4473/TPM26.3.4.
8. **Tesi, A.**, Aiello, A., Pratto, F., & Pierro, A. (2019). The spiral of inequalities in work organizations: Framing social dominance theory and the interpersonal power interaction model. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, 26* (3), 363-372. doi: 10.4473/TPM26.3.3.
9. **Tesi, A.**, Aiello, A., Morselli, D., Giannetti, E., Pierro, A., & Pratto, F. (2019). Which people are willing to maintain their subordinated position? Social dominance orientation as antecedent to compliance to harsh power tactics in a higher



education setting. *Personality and Individual Differences*, 151.

doi: 10.1016/j.paid.2019.04.045.

10. **Tesi, A.**, Aiello, A., & Giannetti, E. (2019). The work-related well-being of social workers: Framing job demands, psychological well-being and work engagement. *Journal of Social Work*, 19(1), 121-141. doi: 10.1177/1468017318757397.
11. **Tesi, A.**, (2018). Social network sites, internet addiction and individual differences: The role of Big-Five Personality Traits, Behavioral Inhibition/Activation Systems and Loneliness. *Psychological Bulletin (BPA)*, 282, 32-44. doi: 10.26387/bpa.282.3.
12. Aiello, A., **Tesi, A.**, Pierro, A., & Pratto, F. (2018). Social dominance and interpersonal power: Asymmetrical relationships within Hierarchy-enhancing and Hierarchy-attenuating work environments. *Journal of Applied Social Psychology*, 48 (1), 35-45. doi: 10.1111/jasp.12488.
13. Aiello, A., & **Tesi, A.** (2017). Psychological Well-Being and Work Engagement among Italian Social Workers: Examining the Mediation Role of Job Resources. *Social Work Research*, 41(2), 73-83. doi: 10.1093/swr/svx005.
14. Aiello, A., & **Tesi, A.** (2017). Emotional job demands within helping professions: psychometric properties of a version of the Emotional Job Demands Scale. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 24, 167-183. doi: 10.4473/TPM24.2.2.
15. Giannetti, A., & **Tesi, A.** (2016). Benessere lavorativo in operatori sociali: le richieste e le risorse lavorative e personali emerse da una indagine esplorativa. *Psicologia Della Salute*, 2, 5-26. doi: 10.3280/PDS2016-002001.

## **Volumi.**

---

16. Bianchi Martini, S., Spataro, L., Aiello, A., Giusti, C., Ferretti, P., Marchetti, S., ... & **Tesi, A.** (2020). *L'impatto del COVID-19 sull'economia. 10 proposte per la ripartenza. Un'analisi fondata sullo studio della provincia di Pisa*. Pisa, Italia: Pisa University Press. ISBN: 9788833394442.

## **Contributi in Volumi peer reviewed.**

---

17. Secchi, M., **Tesi, A.**, Socci L., Fiorillo S., & Aiello, A. (2017). The Right vs. Left-wing Ideological construction of Press Freedom: A study in the Discursive Social Psychology and Social Dominance Theory perspectives. In E. Dundovich, L. Sini (Eds.), *Populismi, nuove destre e nuovi partiti: quali discorsi politici in Europa*. Pisa, Italia: Pisa University Press. ISBN: 9788833390703.
18. Aiello, A., & **Tesi, A.** (2016). Gestire lo stress da lavoro correlato. In M. Giannini e G. Bellandi (Eds.), *La gestione integrata delle risorse umane nelle organizzazioni* (pp. 42-64). Pisa, Italia: Pisa University Press. ISBN: 9788867416615.

### **Conference paper (peer reviewed) in *Proceeding* di convegni internazionali**

---

19. Aiello, A., Amato, C., Giordano, S., Masaracchia, A., Pagano, M., Adami, D., & Tesi, A. (2017). Promoting STEM via UMI: an Ecological Framing of CoPs in Networking and Networked Robotics. In A.A. V.V. (Eds.), *New Perspectives in Science Education 6<sup>th</sup> edition* (pp. 216-220). Firenze, Italy: Libreriauniversitaria. Edizioni ISBN: 9788862928472.

### **Conference paper (peer reviewed) in *Atti* di convegni nazionali.**

---

20. Aiello, A., Marotta, N., Bellandi, G., Tesi, A. (2016). La percezione del rischio in edilizia: presentazione di un framework operativo in una prospettiva di “work-related well-being”. In A.A. V.V. (Eds.), *Valutazione e gestione del rischio negli insediamenti civili e industriali*, Roma, Italia: VGR. ISBN: 9788890239182.  
Pubblicato on-line su: <http://conference.ing.unipi.it/vgr2016/images/papers/291.pdf>
21. Bellandi, G., Marotta, N., Aiello, A., Tesi, A. (2016). “Cultura della sicurezza e leadership della sicurezza.” In A.A. V.V. (Eds.), *Valutazione e gestione del rischio negli insediamenti civili e industriali*, Roma, Italia: VGR. ISBN: 9788890239182.  
Pubblicato on-line su: <http://conference.ing.unipi.it/vgr2016/images/papers/289.pdf>

### **Abstract di cumunicazioni (peer reviewed) presentate in conferenze internazionali con pubblicazioni di *Atti*.**

---

22. Tesi, A., Giannetti, E., & Aiello, A. (2021, July 11-13). *The person-environment misfit inf the grammar of hierarchies: when people with high social dominance orientation experience settings with a hierarchy-attenuating culture* [conference presentation abstract]. ISPP 2021 Meeting - Recognition and (Re)claiming spaces: Marginalization, Colonization, and Privilege, Virtual Conference, Columbus: International Society of Political Psychology ISPP.
23. Tesi, A., Pratto, F., Giannetti, E., & Aiello, A. (2019, 29 July - 2 August). *Subordinates contribution in maintaining inequalities in organizational settings: the role of social dominance orientation, need for cognitive closure and power tactics* [conference presentation abstract]. ISSID 2019 Conference, Firenze, Italy.
24. Tesi, A., Aiello, A., & Giannetti, E. (2018, August 30 - 1 September). *Healthy organization dynamics: group hierarchies, social power and work engagement* [conference presentation abstract]. The mediational role of harsh power tactics. Healthier Societies Fostering Healthy Organization: A Cross-Cultural Perspective, Firenze, Italy.

25. **Tesi, A.**, Aiello, A., Pratto, F., & Pierro (2018, July 4-7). *How willing are subordinates to comply with their supervisor? A social dominance theory study on power tactics in work organizations* [conference presentation abstract] ISPP 2018 Meeting - Beyond Borders and Boundaries: Perspectives from Political Psychology, San Antonio, Texas, US. Columbus: International Society of Political Psychology ISPP.
26. **Tesi, A.**, & Aiello, A. (2017, June 29 - July 2). *Social dominance orientation and interpersonal power in work organization: the mediational role of the need for cognitive closure* [conference presentation abstract]. ISPP at 40: Revisiting Core Themes of Tyranny, Intergroup Relations and Leadership, Edinburgh, Scotland, UK. Columbus: International Society of Political Psychology ISPP.
27. Aiello, A., Morselli, D., **Tesi, A.**, Passini, S., & Pratto, F. (2017, June 29 - 2 July). *The new Italian SDO7 Scale* [conference presentation abstract]. ISPP at 40: Revisiting Core Themes of Tyranny, Intergroup Relations and Leadership, Edinburgh, Scotland, UK. Columbus: International Society of Political Psychology ISPP.
28. Giannetti, E., **Tesi, A.**, & Aiello, A. (2017, May 26-27). *Dynamics of (un)healthy organizations: the role of social dominance and power* [conference presentation abstract]. Healthier Societies Fostering Healthy Organization: A Cross-Cultural Perspective, Firenze, Italy.
29. Aiello, A., Amato, C., Giordano, S., Masaracchia, A., Pagano, M., Adami, D., & **Tesi, A.** (2017, March 17). *Promoting STEM via UMI: an Ecological Framing of CoPs in Networking and Networked Robotics* [conference presentation abstract]. New Perspectives in Science Education. Florence, Italy.
30. Aiello, A., Morselli, D., **Tesi, A.**, Passini S., & Pratto, F. (2016, July 14-16). *Widening Social Dominance Orientation: A Study on the Italian SDO7 Version* [conference presentation abstract]. ISPP Annual scientific meeting: The Good Society, Prospects for Reason, Communication, and Well-being, Warsaw, Poland.
31. **Tesi, A.** (2016, July 14-16). *Deepening the Social Dominance and the Interpersonal Power within Hierarchy-Enhancing and Hierarchy-Attenuating Organizations* [conference presentation abstract]. ISPP Annual scientific meeting: Prospects for Reason, Communication, and Well-being, Warsaw, July 14-16.

**Abstract di comunicazioni (*peer reviewed*) presentate in conferenze nazionali con pubblicazioni di *Atti*.**

- 
32. **Tesi, A.**, Pratto, F., Giannetti, E., Aiello, A. (2021, 13-15 Settembre). Orientamento alla dominanza sociale in dinamiche di “misfit” persona-ambiente [abstract di

- presentazione a conferenza]. XVII Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia, (sezione Psicologia Sociale), Brescia, Italia.
33. **Tesi, A.**, Pratto, F., Aiello, A. (2019, 12-14 Settembre). *Il contributo dei subordinati al mantenimento delle gerarchie sociali nei contesti organizzativi: il ruolo dell'orientamento alla dominanza sociale, delle tattiche di potere e del bisogno di chiusura cognitiva* [abstract di presentazione a conferenza]. XVI Congresso Nazionale della dell'Associazione Italiana di Psicologia (sezione Psicologia Sociale), Roma, Italia. Associazione Italiana di Psicologia. ISBN: 9791220053747
34. **Tesi, A.**, Pratto, F., Pierro, A., Giannetti, E., & Aiello, A. (2018, 19-21 Settembre). *Mantenimento della dominanza di gruppo in organizzazioni lavorative: Relazioni tra orientamento alla dominanza sociale, tattiche di potere e bisogno di chiusura cognitiva* [abstract di presentazione a conferenza]. XV Congresso Nazionale della dell'Associazione Italiana di Psicologia (sezione Psicologia Sociale), Bari, Italia. Associazione Italiana di Psicologia. ISBN: 9791220036757.
35. Di Santo, D., Aiello, A., Giordano, S., **Tesi, A.**, Pagano, M., Adami, D., Secchi, M., Caruso, G., & Tamburello, M. (2018, 19-21 Settembre). *A psycho-social perspective on STEM education in Italian high-schools: the "UMI-Sci-Ed" project* [abstract di presentazione a conferenza]. XV Congresso Nazionale della dell'Associazione Italiana di Psicologia (sezione Psicologia Sociale), Bari, Italia. Associazione Italiana di Psicologia. ISBN: 9791220036757. doi: 10.5281/zenodo.3245490
36. **Tesi, A.**, Aiello, A., & Giannetti, E. (2017, 3 - 5 Novembre). *Tra necessità valutative ed organizzative: prime evidenze sullo strumento integrato per la valutazione del benessere organizzativo* [abstract di presentazione a conferenza]. XII Congresso nazionale Associazione S.I.P.S.A. Società Italiana Di Psicologia Della Salute, Firenze, Italia: FUP Editore. ISBN 9788864536002.
37. Piz, R., **Tesi, A.**, Fiorillo, S., & Aiello, A. (2017, 4 - 5 Settembre). *Le dimensioni della salute in un campione di studenti emergenti: prime evidenze per uno strumento valutativo* [abstract di presentazione a conferenza]. Il benessere soggettivo come guida per le policy pubbliche: teorie, misure, raccomandazioni, Lucca, Italia: Aonia Edizioni. ISBN: 0244616655.
38. **Tesi, A.**, Aiello, A (2016, 22-24 settembre). *Dominanza Sociale e Strategie di Potere in contesti sociali differenziati per "Miti di legittimazione"* [abstract di presentazione a conferenza]. XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia sociale dell'AIP, Napoli, Italia: Kaizen Edizioni: ISBN 9788894176216.
39. **Tesi, A.**, Aiello, A (2016, 16-17 settembre). *Una proposta di una scala italiana per la valutazione delle richieste lavorative emotive nelle professioni di aiuto* [abstract di

- presentazione a conferenza]. XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le organizzazioni, Pavia, Italia: Print Service Editore. ISBN 9788898765331.
40. Giannetti, E., **Tesi, A.**, & Aiello, A. (2016, 16-17 settembre). *Intelligenza Emotiva come fattore protettivo nello "spillover" lavoro-famiglia: uno studio sul Burnout e il Work Engagement di Operatori Socio-sanitari* [abstract di presentazione a conferenza]. XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le organizzazioni, Pavia: Print Service Editore. ISBN 9788898765331.
41. Aiello, A., & **Tesi, A.**, Secchi, M. (2016, 10-11 Giugno). *The Right vs. Left-wing Ideological construction of "Press Freedom": A study in the Discursive Social Psychology and Social Dominance Theory perspectives* [abstract di presentazione a conferenza]. Populismi, nuove destre e nuovi partiti: quali discorsi politici in europa, Pisa, Italia.
42. Giannetti, E., **Tesi, A.**, & Aiello, A. (2015, 28-30 maggio). *Uno studio sulle dimensioni del Benessere Lavorativo negli operatori sociali: un'applicazione del modello Valutazione Rischi Psicosociali (VARP)* [abstract di presentazione a conferenza]. XI Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute (S.I.P.Sa) - Psicologia della Salute e Salute della Psicologia, Catania, Italia: Bonanno Editore. ISBN 978-88-6318-008-4.
43. Giannetti, E., & **Tesi, A.** (2015, 28-30 maggio). *Job Demands e Benessere Psicologico: uno studio sul Work Engagement in operatori sociali* [abstract di presentazione a conferenza]. XI Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute (S.I.P.Sa) - Psicologia della Salute e Salute della Psicologia, Catania, Italia: Bonanno Editore. ISBN 978-88-6318-008-4.

## Dissertazioni di Tesi.

---

44. Anno 2018. "Social dominance theory as a framework for understanding asymmetrical relationships in work organizations: The interplay between subordinates' social dominance orientation, power tactics and need for cognitive closure in a person-environment fit perspective". Tesi di Dottorato in Scienze Politiche, SSD Psicologia Sociale, M-PSI/05. Archivio Digitale Nazionale delle Tesi di Dottorato (discusse presso l'Università di Pisa).
45. Anno 2014. "Job Demands, Job Resources e Benessere Psicologico": uno studio sul work engagement di operatori di cooperative sociali". Tesi di Laurea in Psicologia - Archivio/Catalogo delle Tesi di Laurea, Università di Firenze.

Firenze, 12 Aprile 2022

*Alessio Tesi*