



Corso di Formazione online
per
RLS – RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
a.a. 2015/2016

Direttore del Corso: Giudice Giuseppe Croce
Coordinatore del Corso: Prof. Fausto Benedetti

Obiettivi e Finalità:

Il corso RLS si propone di formare i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, ovvero le persone elette, scelte o designate per rappresentare, all'interno della scuola o dell'azienda, i lavoratori per ciò che riguarda i temi di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Tale figura è stata introdotta dal d.lgs. n. 626/1994 al fine di garantire il diritto – riconosciuto dalle direttive comunitarie in materia di salute e sicurezza succedutesi dal 1989 in avanti – dei lavoratori a partecipare alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro, al fine di favorire l'efficacia delle misure di prevenzione di infortuni e malattie professionali, ed è stata rafforzata – quanto a prerogative e diritti – dal d.lgs. n. 81/2008 (c.d. "testo unico" di salute e sicurezza sul lavoro).

In particolare, è compito del datore di lavoro fornire a questo soggetto la formazione e l'aggiornamento che la legge obbligatoriamente prevede. Infatti, l'articolo 37, comma 12, del d.lgs. n. 81/2008 prevede che formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori. In ragione del compito determinante che l'ordinamento vigente attribuisce al RLS, tale figura dovrà vedersi garantita una formazione specifica in materia di salute e sicurezza, tale da:

- permettergli di avere conoscenze utili all'analisi dei rischi presenti all'interno degli ambienti in cui esercita la propria rappresentanza;
- possedere adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi;
- acquisire esatte conoscenze sulle normative riguardanti la sicurezza sul posto di lavoro.

Tutto quanto perché egli possa essere in grado di proporre soluzioni valide ed adeguate.

Il processo formativo proposto mira a fornire conoscenze relative alla legislazione ed alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, implementare ed ampliare le competenze dei partecipanti con conoscenze tecnico-operative specifiche, necessarie per svolgere con consapevolezza e al meglio il proprio ruolo.

Organizzazione didattica:

Il corso è fruibile online.

Al termine del corso verrà svolto un test finale con caratteristiche sommativo. In caso di mancato superamento del test, è possibile ripeterlo.

A tutti coloro che concluderanno con successo l'attività formativa verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

Destinatari:

Il Corso è destinato ai lavoratori della scuola, ma la platea dei destinatari non esclude tutti i lavoratori di qualsiasi azienda, impresa, servizi, nel settore privato ed in quello pubblico, con qualsiasi tipologia di contratto (fisso, progetto, tempo determinato, atipico), comprese le persone elette e nominate ad assumere il ruolo di Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), istituite a livello territoriale o di comparto, aziendale e di sito produttivo, come stabilito dall'art. 47 del d.lgs. n. 81/2008.

Il numero minimo di iscritti per l'attivazione del corso è di 30 allievi.

Durata:

L'attività avrà inizio nel mese di aprile 2016 e rilascerà 6 CFU (Crediti Formativi Universitari), pari a 150 ore, di cui 32 di didattica complessiva. I moduli 4 e 5 sono comprensivi di 12 ore sui rischi specifici nella scuola o nell'azienda.

Un CFU corrisponde a 25 ore di lavoro dello studente, includendo l'attività didattica frontale, i laboratori, l'attività di tirocinio e lo studio individuale.

Organizzazione didattica:

Il Corso è strutturato nei seguenti moduli didattici:

Moduli	SSD	CFU
1. Principi giuridici comunitari e nazionali	IUS/07 Diritto del lavoro	1
2. Legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro	IUS/07 Diritto del lavoro	1
3. Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi, aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori	SPS/09 Sociologia dei processi economici e del lavoro	1
4. Definizione ed individuazione dei fattori di rischio presenti in azienda	ICAR/03 Ingegneria sanitaria-ambientale	1
5. Valutazione dei rischi ed individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate in azienda	ICAR/03 Ingegneria sanitaria-ambientale	1
6. Nozioni di tecnica della comunicazione, con riguardo anche alle attività del RLS	SPS/08 Sociologia dei processi culturali e comunicativi	1
	Totale	6

I moduli 4 e 5 sono comprensivi di n.12 ore sui rischi specifici nella scuola o nell'azienda.

Il corso si compone di sei moduli nei quali sono affrontate le tematiche previste legislativamente (articolo 37, comma 11, d.lgs. n. 81/2008) riguardo la sicurezza sul lavoro.

I moduli sono i seguenti :

MODULO 1

Principi giuridici comunitari e nazionali

Il modulo ricostruisce il fondamento comunitario e nazionale delle regole di salute e sicurezza sul lavoro, identificando le direttive in materia, poi attuate nel nostro ordinamento giuridico (con particolare riferimento alla direttiva n. 89/391 CE) e i principi costituzionali operanti a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Ci si soffermerà, altresì, sui principi generali del codice civile (art. 2087 c.c.) e del codice penale applicabili in materia.

Il modulo consta di 25 ore di cui 5 di didattica complessiva.

MODULO 2

Legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro

In modulo descrive il “sistema” delineato dal d.lgs. n. 81/2008 e dalle sue successive modifiche e integrazioni, in quanto parte essenziale della vigente regolamentazione della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali in Italia. Si tratterà, altresì, dell’evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro, dello “Statuto dei lavoratori” (legge n. 300 del 1970) e della normativa sulla assicurazione obbligatori contro gli infortuni e malattie professionali. Non mancheranno una breve analisi storica e normativa della sicurezza e della salute prevista dalle direttive europee e dalla normativa italiana introdotta dal d.lgs. n. 626/1994 e la identificazione della legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici.

Il modulo consta di 25 ore di cui 5 di didattica complessiva.

MODULO 3

Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi, aspetti normativi dell’attività di rappresentanza dei lavoratori

Il modulo tratterà delle c.d. “posizioni di garanzia” in materia di salute e sicurezza sul lavoro identificando ruoli ed obblighi di datore di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori. In particolare si tratterà dei seguenti argomenti:

- L'organizzazione della sicurezza : soggetti e figure preposte alla salute ed alla sicurezza sul lavoro;
- I soggetti del sistema aziendale, obblighi, compiti, responsabilità : datore di lavoro, dirigenti, lavoratori, preposti;
- La formazione dei lavoratori, la gestione delle emergenze, vigilanza, controllo e violazioni;
- Il ruolo specifico del rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- Principali cause d’infortunio, partecipazione dei lavoratori e le relazioni sindacali.

Il modulo consta di 25 ore di cui 5 di didattica complessiva.

MODULO 4

Definizione ed individuazione dei fattori di rischio presenti in azienda

Il modulo è incentrato sull’analisi, individuazione dei fattori di rischio e sui fattori che possono influenzare la loro percezione e rilevazione. Verrà inoltre posto particolare accento sui concetti di pericolo, danno e prevenzione, in relazione alla situazione dell’azienda o dell’unità produttiva in cui il RLS è chiamato a svolgere la propria funzione sindacale.

All’interno di questo modulo verranno illustrate le varie tipologie di rischio negli ambienti di lavoro e saranno trattati anche rischi specifici presenti in azienda come, ad esempio, quello elettrico, meccanico e quello di cadute dall’alto.

Il modulo consta di 25 ore di cui 6 di didattica complessiva.

MODULO 5

Valutazione dei rischi ed individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate in azienda

In questa sede si tratterà la valutazione dei rischi e l'elaborazione del Documento di Valutazione dei rischi (DVR) con particolare attenzione ai suoi contenuti ed elementi specifici che caratterizzano il documento. Verranno definite le principali misure organizzative e procedurali di sicurezza adottate o da adottare in un contesto lavorativo. Verrà inoltre evidenziata l'importanza di un sistema di controllo sull'efficacia delle misure adottate.

Il modulo consta di 25 ore di cui 6 di didattica complessiva.

MODULO 6

Nozioni di tecnica della comunicazione

La tecnica della comunicazione, lavoro di gruppo, comunicazione interpersonale, gli aspetti psicologici della sicurezza sul lavoro e rischi psicosociali, la comunicazione nell'ambiente di lavoro e l'organizzazione delle riunioni. Lo svolgimento in concreto dell'attività del RLS.

Il modulo consta di 25 ore di cui 5 di didattica complessiva.

Costi e modalità di iscrizione:

Il costo complessivo di iscrizione, frequenza, esame finale e conferimento del titolo è di **€ 250,00 (duecentocinquanta/00)**.

Il modulo di iscrizione (scaricabile dal sito) dovrà essere inviato alla Segreteria IUL (via M. Buonarroti, 10 50122 – Firenze), con allegati i seguenti DOCUMENTI:

- una marca da bollo del valore di euro 16,00 (sedici/00) ;
- una fotografia formato tessera firmata in originale su un lato;
- fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento del corso di euro 250,00 effettuata tramite bonifico bancario intestato bancario intestato alla IUL, presso le Poste Italiane, codice IBAN: IT 56 R 07601 028000 00075042267, oppure tramite bollettino postale c/c n. 75042267, intestato alla Italian University Line - IUL, Via M. Buonarroti, 10, 50122 Firenze. In entrambi i casi indicare quale causale obbligatoria: "Iscrizione Corso per RLS – nome cognome".

Le iscrizioni al Corso sono aperte fino al **31 marzo 2016**.

Per una migliore organizzazione è consigliabile anticipare il modulo di iscrizione tramite mail (segreteria@iuline.it).

Per maggiori informazioni:

Segreteria IUL

e-mail: segreteria@iuline.it